



**Leergeld**



**Jaarverslag 2023  
Stichting Leergeld  
Groningen e.o.**

## Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
1 Inleiding .....	2
2 Activiteiten en resultaten in 2023 .....	2
2.1. Concrete ondersteuning van kinderen .....	2
2.1.1 Toekennings- en voorzieningenbeleid .....	2
2.1.2 Aantal aanvragen voor ondersteuning (vergelijken met twee jaren) .....	2
2.1.3 Aantal bereikte gezinnen .....	2
2.1.4 Aantal bereikte kinderen .....	2
2.1.5 Leeftijden van de kinderen .....	2
2.1.6 Aantal aanvragen per kind .....	2
2.2 Doorverwijzing .....	3
2.3 Signalering van structurele belemmeringen .....	3
2.4 Speciale projecten of acties .....	3
2.5 Samenwerking .....	3
2.6 PR & Fondsenwerving .....	3
3 De organisatie in 2023 .....	3
3.1 Functies en namen.....	3
3.2 Overlegstructuur .....	3
3.3 Andere wetenswaardigheden .....	4
4 De financiën in 2023 .....	4
5 Plannen voor het komende jaar.....	4
Bijlage 1 De Leergeldformule .....	5

## Voorwoord

*Stichting Leergeld Groningen en omstreken, kortweg Leergeld Groningen, probeert zoveel mogelijk kinderen in de gemeente Groningen te helpen voor wie door geldgebrek sociale uitsluiting dreigt. Volgens het Sociaal Planbureau Groningen leefden in 2022 in Nederland 5,2 % van de minderjarige kinderen in een gezin met een laag inkomen, in de gemeente Groningen was dat 5,8 %. Voor die kinderen vormt Leergeld Groningen een vangnet.*

*Wij zijn gestart in 2007 en hebben in de loop der jaren steeds meer kinderen die in armoede opgroeien weten te bereiken. Ook in 2023 is het aantal aanvragen, het aantal kinderen dat we hebben kunnen helpen en het bedrag aan verleende voorzieningen weer gestegen.*

Leergeld Groningen is een vrijwilligersorganisatie. Er werken mensen met een diverse achtergronden; mbo-stagiaires, gepensioneerden die een maatschappelijke bijdrage willen leveren en mensen die zelf tot de doelgroep behoren.

De gemeente Groningen is in 2023 een experiment gestart om mensen met een bijstandsuitkering een baan te bieden als opstap naar regulier werk. Bij Leergeld Groningen vervult een aantal mensen een maatschappelijk belangrijke basisbaan als intermediair of als medewerker van de backoffice. Eén van onze intermediairs heeft in 2023 Carola Schouten, minister van werk en armoede, de resultaten overhandigd van het onderzoek dat de Hanzehogeschool onlangs deed naar basisbanen.

## 1 Inleiding

Leergeld Groningen heeft als missie het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen. Wij bieden kansen aan kinderen tot en met 17 jaar om te kunnen deelnemen aan activiteiten van school en in de vrije tijd. Die kinderen kunnen met onze hulp hun sociale vaardigheden en kennis optimaal ontwikkelen en komen door de activiteiten in contact met andere bevolkingsgroepen. Door deze kinderen nu niet buiten te sluiten, hebben ze als volwassenen een grotere kans om volwaardig in de maatschappij te kunnen participeren: Nu meedoen, is later meetellen

Leergeld Groningen wil zoveel mogelijk kinderen mee laten doen om de gevolgen van het opgroeien in armoede te bestrijden en werkt daarin samen met partijen die hetzelfde doel hebben. Ook stelt Leergeld Groningen structurele belemmeringen voor het behalen van dat doel aan de kaak en gaat zij daarover in gesprek met partijen die daarin iets kunnen betekenen. Dit alles om kansengelijkheid voor alle kinderen te bevorderen.

Wij zijn van mening dat een stichting als de onze, in Nederland niet nodig zou moeten zijn.

## 2 Activiteiten en resultaten in 2023

### 2.1. Concrete ondersteuning van kinderen

#### 2.1.1 Toekennings- en voorzieningenbeleid

Bij Leergeld Groningen kan elke ouder die in de gemeente Groningen woont een aanvraag doen voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar. Een kind komt voor vergoedingen in aanmerking als het besteedbaar inkomen van het gezin lager of gelijk is aan 120% van een bijstandsuitkering. Ouders kunnen zich eenvoudig aanmelden via [www.leergeldgroningen.nl/doe-een-aanvraag](http://www.leergeldgroningen.nl/doe-een-aanvraag). Ook kunnen hulpverleners dat vóór ouders doen. De aanvraag komt bij één van onze intermediairs die een afspraak maakt voor een huisbezoek. De intermediair bekijkt samen met de ouder welke voorzieningen voor het kind beschikbaar zijn.

#### 2.1.2 Het aantal behandelde aanvragen

	2022	2023	Groei %
Onderwijs	2776	2758	0,6
Sport	2834	3115	9,9
Cultuur	351	351	0
Welzijn	1501	1671	11,3
Verjaardagsbox	2321	3078	32,6
Advies MBO	242	225	7,0
Totaal	10025	11198	11,7

#### 2.1.3 Aantal bereikte gezinnen

In 2023 heeft Leergeld Groningen 2182 gezinnen bereikt. Dat is een stijging van 5% t.o.v. 2022, toen ging het om 2088 gezinnen.

#### 2.1.4 Aantal bereikte kinderen

In 2023 werden 3941 kinderen bereikt; een stijging van 7 % t.o.v. In 2022 werden 3690 bereikt. Dat is een stijging van 7% in 2023,

#### 2.1.5 Leeftijden van de kinderen

Leergeld Groningen is er voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar. De meeste voorzieningen worden verstrekt aan kinderen tussen de 6 en 18 jaar.

#### 2.1.6 Aantal aanvragen per kind

Het gemiddeld aantal toegewezen aanvragen per kind is 2,67 (in 2022 was dit 2,52).

## 2.2. Doorverwijzing

Er is, ook in 2023, regelmatig - niet geregistreerd - doorverwezen naar WIJ-Groningen (sociaal team) voor hulp bij het doen van aanvragen bij Leergeld. Medewerkers van Wij-teams doen veelvuldig aanvragen namens ouders. Voor laptops verwijzen wij in de meeste gevallen door naar

de gemeente Groningen; een deel van onze doelgroep kan een beroep doen op de regeling bijzondere bijstand.

Verder verwijzen wij door naar de Stadspas, een gemeentelijke regeling om mensen in de doelgroep toegang te bieden tot allerlei voorzieningen binnen de gemeente. Tenslotte wijzen wij nieuwkomers die de Nederlandse taal nog niet machtig zijn, door naar de hulp die Humanitas hen kan bieden.

### 2.3 Signalering van structurele belemmeringen

Wij constateren structurele belemmeringen bij de verstrekking van laptops, noodzakelijk in het basis maar vooral ook in het voortgezet onderwijs. Naar onze mening schiet het beleid van de gemeente Groningen op dit gebied te kort. Een enkele keer zorgt een weigering van een school om kinderen kosteloos mee te laten doen aan activiteiten waarvoor een vrijwillige ouderbijdrage wordt gevraagd, voor problemen.

Beide onderwerpen zijn met de gemeente besproken.

### 2.4 Speciale projecten of acties

Twee communicatiebedrijven hebben in Omarm Groningen, een platform voor sociaal betrokken ondernemers, geadviseerd om meer op zoek te gaan naar de deeldoelgroep werkende armen. Het advies moet nog verder worden uitgewerkt.

### 2.5 Samenwerking

Leergeld Groningen werkt onder andere nauw samen met de Gemeente Groningen, het Jeugdfonds Sport en Cultuur, Stichting Jarige Job, het Nationaal Fonds Kinderhulp, Jeugdwerk Wij Groningen en Omarm Groningen.

### 2.6 PR & Fondsenwerving

In 2023 is de vernieuwde website voor Leergeld Groningen in gebruik genomen. Hiermee is de informatie voor zowel ouders als belangstellenden en donateurs sterk verbeterd.

Eind 2023 is gestart met de voorbereiding van de *Week van Leergeld Groningen*. In de week van 18 t/m 25 maart 2024 brengen alle mensen die bij Leergeld Groningen zijn betrokken, posters en flyers naar ca. 330 plekken in de gemeente waar de doelgroep komt. Tegelijkertijd vragen wij via de lokale media en socials aandacht voor ons werk en vooral voor de voorzieningen die wij ouders en kinderen kunnen bieden.

Diverse bedrijven en organisaties hebben in 2023 activiteiten voor Leergeld ontplooid. Plas Bossinade, advocaten en notarissen, heeft een beneFietsconcert georganiseerd om meer kinderen een fiets te kunnen geven. Ook het Hullabaloo Festival heeft fietsen ingezameld. Raboleden uit Groningen-Drenthe hebben ter ere van hun 125<sup>ste</sup> verjaardag geld aan Leergeld Groningen geschonken.

Daarnaast heeft Poiesz-supermarkten opnieuw (statie)geld ingezameld voor de noordelijke leergeldstichtingen, de coördinatie van de samenwerking lag in handen van Leergeld Groningen.

Er zijn te veel acties om allemaal te benoemen. Alle opbrengsten van deze acties en de betrokkenheid van zoveel mensen en organisaties bij kinderen die in armoede opgroeien zijn hartverwarmend en ook heel erg nodig!

### 3. De organisatie in 2023

Leergeld Groningen is een vrijwilligersorganisatie met een onbezoldigd bestuur. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting naar derden en stelt het beleid vast.

#### 3.1 Functies en namen

##### Bestuur in 2023

- Jeanette van Nieuwkerk, voorzitter
- Henk Wieringa, penningmeester
- Peter Blokland, vice-penningmeester
- Jelco Caro, secretaris
- Hayo Bohlken, bestuurslid
- Lineke de Haan, bestuurslid
- Ina Rumph, bestuurslid

##### Team

Coördinator, Patrick Poelma, is een professionele - door stichting WerkPro betaalde - kracht, die leiding geeft aan het team. Hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en de dagelijkse gang van zaken. Ook onderhoudt hij contacten met subsidieverstrekkingen en andere externe organisaties. Het team bestaat uit:

- administratieve krachten, ook wel backoffice genoemd
- 15 intermediairs, de contactpersonen voor de ouders
- 1 procesondersteuner

Alle vrijwilligers zijn voor hun taak getraind. Een groot deel van de vrijwilligers is intermediair. Zij komen bij mensen thuis en denken mee over wat er voor de kinderen geregeld kan worden. De overige vrijwilligers, de administratieve krachten, ook wel de backoffice genoemd, ondersteunen op kantoor. Er is één betaalde administratieve kracht voor een halve weektaak.

#### 3.2 Overlegstructuur

Er zijn diverse reguliere overleggen in de organisatie. Werkoverleg van intermediairs vindt 1 keer per 2 maanden plaats en maximaal 5 maal per jaar. Overleg van de backoffice, idem. Teamoverleg van intermediairs, backoffice en – een deel van de vergadertijd - een afvaardiging van het bestuur, heeft hetzelfde ritme. De coördinator zit al deze overleggen voor.

Daarnaast zijn er overleggen van commissies met specifieke taken, zoals de pr-commissie.

Het bestuur komt regulier 10 maal per jaar in overleg bij elkaar, een deel van de tijd samen met de coördinator.

Een afvaardiging van het bestuur neemt deel aan de halfjaarlijkse provinciale overleggen.

In 2023 heeft het bestuur een commissie voor organisatieontwikkeling ingesteld. De commissie heeft als taak om de organisatie in alle relevante aspecten toekomstbestendig te maken.

Op regelmatige basis wordt overlegd met de partners. En uiteraard vinden er buiten de reguliere vergaderingen ook naar behoefte andere overleggen plaats.

#### 3.3. Andere wetenswaardigheden

De specifieke samenstelling van het team, bestaande uit (gepensioneerde) vrijwilligers, stagiaires en mensen met een basisbaan vergt speciale vaardigheden van alle betrokkenen, vooral voor de coördinator.

#### 4. De financiën in 2023

2023 is op financieel gebied relatief gezien een succesvol jaar geweest voor Leergeld Groningen. Waar we in de begroting 2023 verwachtten uit te komen op een negatief resultaat van € 157.625,- zijn we uiteindelijk uitgekomen op een negatief resultaat van € 49.373,-. Ten tijde van het opstellen van de begroting in het najaar van 2022 was de hoogte van de aanvullende SZW AKDM subsidie voor 2022 en de SZW instellingssubsidie voor 2023 nog niet bekend.

De forse prijsverhogingen voor zwemmen en fietsen per 1 januari 2023 waren niet opgenomen in de begroting. Voor het verstrekken van de voorzieningen aan kinderen was begroot € 654.900,- en is gerealiseerd € 718.671,- ; het verschil is te verklaren door de groei van aantal verstrekkingen en de genoemde prijsverhogingen.

Het negatieve resultaat heeft geleid tot een afname van onze bestemmingsreserve. Deze reserve bedroeg eindejaar: € 378.610,- Ter vergelijking: de begrote uitvoeringskosten voor het komende jaar bedragen € 926.723,-. Met de toegezegde overheidsfinanciering (Gemeente Groningen, SZW en Provincie Groningen) 2024 blijft er een tekort van ca. € 195.000,-. De jaarlijkse opbrengst aan schenkingen, giften en donaties zijn gemiddeld ca. € 35.000,- per jaar. Om de continuïteit van ons werk de komende jaren te garanderen is naast het bestendigen van overheidsfinanciering het werven van externe fondsen zeer noodzakelijk. Sinds 1 januari 2024 hebben we een nieuw bestuurslid met deze portefeuille.

Voor meer gedetailleerdere informatie over de financiële positie van Leergeld Groningen in 2023 verwijzen we naar de separate jaarrekening 2023 die in de loop van dit jaar gepubliceerd zal worden op onze website [www.leergeldgroningen.nl](http://www.leergeldgroningen.nl).



## 5 Plannen voor het komende jaar

Voor de plannen voor het komend jaar en daarna verwijzen wij u naar het Jaarplan 2024 en het Meerjarenbeleidsplan 2023-2027. Zie: <https://www.leergeld groningen.nl/over-ons/organisatie>.

## Bijlage 1 De Leergeldformule

### Stap 1 | Huisbezoek of uitgebreide intake

Gezinnen die Leergeld om ondersteuning vragen worden vaak thuis bezocht door een goed opgeleide en geïnformeerde medewerker, meestal een vrijwilliger. Contact via een spreekuur of (beeld) bellen is ook mogelijk. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de situatie van het gezin besproken en de ondersteuningsbehoefte geïnventariseerd. Op basis van beschikbare documenten wordt een overzicht gemaakt van het gezinsinkomen en vindt toetsing plaats van de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie. Dit vormt de basis voor het in aanmerking komen voor ondersteuning. Een uitzondering hierop is mogelijk als de inkomenstoets al door een andere professionele organisatie is gedaan.

### Stap 2 | Voorzieningen

Tijdens het persoonlijk gesprek kijkt de medewerker met de ouders of verzorgers wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de gevraagde ondersteuning. Eerst wordt gekeken of zij een beroep kunnen doen op bestaande voorzieningen, zoals regelingen van de gemeente of andere instanties/organisaties. Dikwijls kan Leergeld helpen bij het aanvragen van deze voorzieningen. Ook wordt gekeken of voor andere kinderen ondersteuning nodig is.

### Stap 3 | Leergeld biedt financieel vangnet

Wanneer het ontbreekt aan bestaande voorzieningen voor de betreffende vraag om ondersteuning voor het kind, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, dan biedt Leergeld ondersteuning in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan scholen, clubs, winkels etc. De afweging hierbij is altijd dat de ondersteuning bijdraagt aan de missie van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen door meedoen mogelijk te maken. Want nu meedoen is straks meetellen!

### Stap 4 | Doorverwijzing

Daarnaast verwijst de medewerker waar nodig naar andere instanties/organisaties die het gezin verder kunnen helpen. Dit kan zowel gaan om materiële als immateriële ondersteuning, zoals schuldhulpverlening, maatschappelijk werk, de sociaal raadslieden, de voedselbank of de kledingbank.

### Stap 5 | Follow-up

Na goedkeuring van de ondersteuningsvraag van de ouders of verzorgers bij Leergeld blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. De manier waarop kan verschillend zijn. Bijvoorbeeld via (beeld)bellen of een persoonlijke ontmoeting met een medewerker tijdens een afspraak. Als een aanvraag afgewezen wordt, wordt uitgelegd waarom. Als de situatie verandert kan opnieuw om ondersteuning gevraagd worden bij Leergeld.

### Stap 6 | Signalering van structurele belemmeringen

Merkt de medewerker structurele belemmeringen op die het gezin in de weg staan om de eindjes aan elkaar te knopen of om stappen vooruit te zetten, dan meldt de medewerker dit bij de Leergeldstichting. Deze signalen gebruikt de Leergeldstichting richting gemeente(n) en/of richting Leergeld Nederland zodat zij structurele belemmeringen aan de kaak kunnen stellen en agenderen bij partijen die deze belemmeringen weg kunnen nemen.