



**Leergeld**



**Jaarverslag 2024  
Leergeld  
Groningen**

## Inhoudsopgave

|                                                     |   |
|-----------------------------------------------------|---|
| Voorwoord .....                                     | 2 |
| 1 Inleiding .....                                   | 2 |
| 2 Activiteiten en resultaten in 2024 .....          | 2 |
| 2.1. Concrete ondersteuning van kinderen .....      | 2 |
| 2.1.1 Toekenning- en voorzieningenbeleid .....      | 2 |
| 2.1.2 Aantal aanvragen voor ondersteuning .....     | 3 |
| 2.1.3 Aantal bereikte gezinnen .....                | 3 |
| 2.1.4 Aantal bereikte kinderen .....                | 3 |
| 2.1.5 Leeftijden van de kinderen .....              | 3 |
| 2.1.6 Aantal aanvragen per kind .....               | 3 |
| 2.2 Doorverwijzing .....                            | 4 |
| 2.3 Signalering van structurele belemmeringen ..... | 4 |
| 2.4 Samenwerking .....                              | 4 |
| 2.5 PR & Fondsenwerving .....                       | 4 |
| 3 De organisatie in 2024 .....                      | 5 |
| 3.1 Functies en namen .....                         | 5 |
| 3.2 Overlegstructuur .....                          | 5 |
| 3.3 Andere wetenswaardigheden .....                 | 5 |
| 4 De financiën in 2024 .....                        | 6 |
| 5 Plannen voor het komende jaar .....               | 6 |
| Bijlage 1 De Leergeldformule .....                  | 7 |

## Voorwoord

*Stichting Leergeld Groningen en omstreken, kortweg Leergeld Groningen, probeert zoveel mogelijk kinderen in de gemeente Groningen te helpen voor wie door geldgebrek sociale uitsluiting dreigt. Volgens het Sociaal Planbureau Groningen leefden in 2022 in Nederland 5,2% van de minderjarige kinderen in een gezin met een laag inkomen (sociaal minimum), gemeente Groningen was dat 5,8 %. Voor die kinderen vormt Leergeld Groningen een vangnet.*

Wij zijn gestart in 2007 en hebben in de loop der jaren steeds meer kinderen die in armoede opgroeien weten te bereiken.

Leergeld Groningen is een vrijwilligersorganisatie. Bij ons werken mensen met diverse achtergronden; onder meer mbo-stagiaires, mensen met een participatiebaan en mensen die als vrijwilliger een maatschappelijke bijdrage willen leveren waaronder mensen die zelf tot doelgroep behoren.

Ook werken bij ons mensen met een zgn. basisbaan. Een basisbaan is bedoeld voor mensen die moeite hebben met het vinden van een reguliere baan. Ze zijn in dienst van de gemeente Groningen, ontvangen het wettelijk minimumloon en vervullen een maatschappelijk relevante taak.

## 1. Inleiding

Leergeld Groningen heeft als missie het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen, in de gemeente Groningen. Wij bieden kinderen tot en met 17 jaar mogelijkheden om deel te nemen aan activiteiten van school en in de vrije tijd. Die kinderen kunnen - mede door onze hulp - hun sociale vaardigheden en kennis optimaal ontwikkelen en komen door de activiteiten in contact met andere bevolkingsgroepen. Ze krijgen daardoor een grotere kans om als volwassene volwaardig in de maatschappij te participeren: Nu meedoen, is later meetellen!

Leergeld Groningen wil zoveel mogelijk kinderen mee laten doen om de gevolgen van het opgroeien in armoede te bestrijden en werkt daarin samen met partijen die hetzelfde doel hebben. Ook stelt Leergeld Groningen structurele belemmeringen voor het behalen van dat doel aan de kaak en gaat zij daarover in gesprek met partijen die daarin iets kunnen betekenen. Dit alles om kansengelijkheid voor álle kinderen te bevorderen. Overigens zijn wij van mening dat een stichting als de onze, in Nederland niet nodig zou moeten zijn.

## 2. Activiteiten en resultaten in 2024

### 2.1. Ondersteuning van kinderen

Leergeld Groningen verstrekt voorzieningen in natura, zoals zwemlessen, fietsen, smartphones en abonnementen, kleding en materialen op het gebied van sport, cultuur een welzijn. Het complete pakket aan voorzieningen is te vinden op de website:

<https://www.leergeldgroningen.nl/alles-over-aanvragen/wat/wat-kun-je-aanvragen>

### 2.1.1. Toekennings- en voorzieningenbeleid

Bij Leergeld Groningen kan elke ouder die in de gemeente Groningen woont een aanvraag doen voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar. Een kind komt voor vergoedingen in aanmerking als het besteedbaar inkomen van het gezin lager of gelijk is aan 120% van het sociaal minimum (de bijstandsuitkering).

Ouders kunnen zich eenvoudig aanmelden via [www.leergeldgroningen.nl/doe-een-aanvraag](http://www.leergeldgroningen.nl/doe-een-aanvraag). Ook kunnen hulpverleners dat voor ouders doen. De aanvraag komt bij één van onze intermediairs die een afspraak maakt voor een huisbezoek. De intermediair bekijkt samen met de ouder welke voorzieningen voor het kind beschikbaar zijn.

### 2.1.2. Het aantal aanvragen voor ondersteuning

|                | 2022   | 2023   | 2024  | Groei/krimp 2024<br>t.o.v. 2023 in % |
|----------------|--------|--------|-------|--------------------------------------|
| Onderwijs      | 2.776  | 2.758  | 2.128 | -22,8                                |
| Sport          | 2.834  | 3.115  | 2.446 | -21,5                                |
| Cultuur        | 351    | 351    | 297   | -15,4                                |
| Welzijn        | 1.501  | 1.671  | 1.198 | -28,3                                |
| Verjaardagsbox | 2.321  | 3.078  | 3.374 | +9,6                                 |
| Advies MBO     | 242    | 225    | 216   | -4,0                                 |
|                |        |        |       |                                      |
| Totaal         | 10.025 | 11.198 | 9.659 | -13,7                                |

Na jaren van stijging van het aantal aanvragen, is het aantal in 2024 gedaald. De daling doet zich in vrijwel alle categorieën voorzieningen voor. De oorzaken achter deze daling zijn in onderzoek.

Van de aanvragen voor ondersteuning in 2024, zijn er 9180 gehonoreerd. Een aanvraag wordt bijvoorbeeld afgewezen als niet wordt voldaan aan de (inkomens)voorwaarden of als de aangevraagde voorziening niet in het aanbod van Leergeld Groningen voorkomt.

### 2.1.3. Aantal bereikte gezinnen

In 2024 heeft Leergeld Groningen 2122 gezinnen bereikt. Dat is een daling van 2,7% t.o.v. 2023, toen ging het om 2182 gezinnen.

### 2.1.4. Aantal bereikte kinderen

In 2024 werden 3875 kinderen bereikt. In 2023 werden 3941 bereikt; een daling van 1,7% ten opzichte van 2023.

### 2.1.5. Leeftijden van de kinderen

Leergeld Groningen is er voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar. De meeste voorzieningen worden verstrekt aan kinderen tussen de 6 en 18 jaar.

### 2.1.6. Aantal aanvragen per kind

Het gemiddeld aantal gehonoreerde aanvragen per kind is 2,36 (in 2023 was dit 2,67).

## **2.2. Doorverwijzing**

Er is, ook in 2024, regelmatig - al dan niet vastgelegd in de administratie - doorverwezen naar WIJ-Groningen (sociaal team) voor hulp bij het doen van aanvragen bij Leergeld. Medewerkers van WIJ-teams doen veelvuldig aanvragen namens ouders.

Voor laptops verwijzen wij in de meeste gevallen door naar de gemeente Groningen; een deel van onze doelgroep kan een beroep doen op de regeling bijzondere bijstand. Verder verwijzen wij door naar de Stadjespas, een gemeentelijke regeling om mensen in de doelgroep toegang te bieden tot allerlei voorzieningen binnen de gemeente.

Tenslotte wijzen wij nieuwkomers die de Nederlandse taal nog niet machtig zijn, door naar de hulp die Humanitas hen kan bieden.

## **2.3. Signalering van structurele belemmeringen**

Wij hebben bij de gemeente Groningen meermaals aangedrongen op verbetering van de gemeentelijke laptopregeling. De vigerende regeling leidde in de praktijk tot veel onbegrip en ongelijkheid en tot veel vragen aan Leergeld. Eind 2024 heeft de gemeente een nieuwe, naar onze visie beter werkende en meer rechtvaardige regeling ingevoerd. Daar zijn we bijzonder blij mee.

## **2.4. Samenwerking**

Leergeld Groningen werkt onder andere nauw samen met de Gemeente Groningen, het Jeugdfonds Sport en Cultuur, Stichting Jarige Job, het Nationaal Fonds Kinderhulp, WIJ-Groningen en Omarm Groningen.

## **2.5. PR & Fondsenwerving**

In 2023 is de vernieuwde website voor Leergeld Groningen in gebruik genomen. Hiermee is de informatie voor zowel ouders als belangstellenden en donateurs sterk verbeterd.

In 2024 hebben we voor het eerst *De Week van Leergeld Groningen* georganiseerd. In de week van 18 t/m 25 maart hebben de medewerkers en bestuursleden posters en flyers opgehangen en hebben we digitaal informatie en voorlichtingsmateriaal verstrekt aan scholen, kinderopvang en andere plekken in de gemeente waar de doelgroep vaak komt. Tegelijkertijd hebben wij via de lokale media en socials Leergeld Groningen onder de aandacht gebracht en duidelijk gemaakt welke voorzieningen wij ouders en kinderen bieden. Scholen ontvingen een voorbeeldtekst voor opname in hun boekenlijsten voor leerlingen.

Diverse bedrijven en organisaties hebben in 2024 activiteiten voor Leergeld Groningen ontplooid. PlasBossinade Advocaten en Notarissen, heeft wederom een BeneFietsconcert georganiseerd om meer kinderen een fiets te kunnen geven. Studentenvereniging Vindicat heeft een rally georganiseerd, Rotary Oost een wandeltocht rondom het Paterswoldse meer, en van de gezamenlijke Rotaryclubs kregen wij een deel van de opbrengst van het terras tijdens Bommen Berend. Jumbo Maripaan bracht grote bedragen bijeen met o.a. statiegeldacties.

Ook ontvingen wij een bedrag van Rabo Clubsupport. Inventief Tilburg en Diepzeekonijn, en muziekschool Bass hebben met hun vakmanschap en sponsoring in natura, onze pr op een hoger niveau getild.

Er zijn te veel acties om allemaal te noemen. Alle opbrengsten van deze acties, de individuele giften en de betrokkenheid van zoveel mensen en organisaties bij kinderen die in armoede opgroeien zijn hartverwarmend en ook heel erg nodig! We ervaren dat het werk van Leergeld Groningen breed wordt gedragen door de samenleving.

In 2024 heeft het bestuur een document Sponsorbeleid vastgesteld, als basis en kader voor toekomstige fondsenwerving.

### 3. De organisatie in 2024

Leergeld Groningen is een vrijwilligersorganisatie met een onbezoldigd bestuur. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting naar derden en stelt het beleid vast.

#### 3.1 Functies en namen

##### Bestuur in 2024

- Jeanette van Nieuwkerk, voorzitter
- Bert Hukema, secretaris
- Henk Wieringa, penningmeester
- Karin Fockens, vice-penningmeester
- Lineke de Haan, bestuurslid
- Ina Rumph, bestuurslid
- Chris Stiggelbout, bestuurslid

##### Team

Coördinator, Patrick Poelma, is een professionele - door stichting WerkPro betaalde - kracht, die leiding geeft aan het team. Hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en de dagelijkse gang van zaken. Ook onderhoudt hij contacten met subsidieverstrekkers en andere externe organisaties.

Het team bestaat uit:

- 6 administratieve krachten, ook wel backoffice genoemd
- 15 intermediairs, de contactpersonen voor de ouders
- 1 procesondersteuner

Alle vrijwilligers zijn voor hun taak getraind. Een groot deel van de vrijwilligers is intermediair. Zij komen bij mensen thuis en denken mee over wat er voor de kinderen geregeld kan worden. De overige vrijwilligers, de administratieve krachten, ook wel de backoffice genoemd, ondersteunen op kantoor. Er is één betaalde administratieve kracht voor een halve weektaak.

#### 3.2 Overlegstructuur

Er zijn diverse reguliere overleggen in de organisatie. Werkoverleg van intermediairs vindt 1 keer per 2 maanden plaats en maximaal 5 maal per jaar. Overleg van de backoffice, idem.

Teamoverleg van intermediairs, backoffice en – een deel van de vergadertijd - een afvaardiging van het bestuur, heeft hetzelfde ritme. De coördinator zit al deze overleggen voor. Daarnaast zijn er overleggen van commissies met specifieke taken, zoals de pr-, sponsor- en feestcommissie.

Het bestuur komt regulier 10 maal per jaar in overleg bij elkaar, een deel van de tijd samen met de coördinator.

Een afvaardiging van het bestuur neemt deel aan de halfjaarlijkse provinciale overleggen en neemt deel aan de Regionale Overlegvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering georganiseerd door Leergeld Nederland.

In 2024 heeft het bestuur een commissie voor organisatieontwikkeling ingesteld. De commissie heeft als taak om de groeiende organisatie in alle relevante aspecten toekomstbestendig te maken. In dat kader zijn o.m. met alle medewerkers gesprekken gevoerd over mogelijke proces- en organisatieverbeteringen.

Op regelmatige basis wordt overlegd met de partners. En uiteraard vinden er buiten de reguliere vergaderingen ook naar behoefte andere overleggen plaats.

### **3.3 Andere wetenswaardigheden**

De specifieke samenstelling van het team, bestaande uit (gepensioneerde) vrijwilligers, stagiaires en mensen met een participatie- of basisbaan vergt speciale vaardigheden van alle betrokkenen, vooral van de coördinator.

## **4 De financiën in 2024**

Leergeld Groningen is ook in 2024 financieel gezond gebleven. Door de uiteindelijk toegewezen SZW-instellingssubsidie 2024 ter waarde van € 93.603 en de opbrengsten uit donaties en giften ad € 35.152 zijn we ver weg gebleven van het begrote verlies ad € 124.117 en heeft 2024 een resultaat positief resultaat opgeleverd ad € 31.588. Dit zal worden toegevoegd aan de algemene reserve.

Voor meer gedetailleerdere informatie over de financiële positie van Leergeld Groningen in 2024 verwijzen we naar de separate jaarrekening 2024 die in de loop van dit jaar gepubliceerd zal worden op onze website [www.leergeldgroningen.nl](http://www.leergeldgroningen.nl).

De komende jaren willen we de verstrekkingen minimaal op hetzelfde niveau houden en hebben hiervoor de subsidie van de Gemeente Groningen en de Provincie Groningen hard nodig. Mogelijk komen subsidiestromen in en vanaf het ravijnjaar (2026) in gevaar. Hoewel dit onherroepelijk zal leiden tot heroverweging van ons voorzieningenpakket kunnen we vooralsnog uit onze algemene reserves en donaties het e.e.a. waarschijnlijk tijdelijk blijven bekostigen.

## **5 Plannen voor het komende jaar**

Voor de plannen voor het komend jaar en daarna verwijzen wij u naar het Jaarplan 2025 en het Meerjarenbeleidsplan 2023-2027. Zie: <https://www.leergeldgroningen.nl/over-ons/organisatie>.

## **Bijlage 1 De Leergeldformule**

### **Stap 1 | Huisbezoek of uitgebreide intake**

Gezinnen die Leergeld om ondersteuning vragen worden vaak thuis bezocht door een goed opgeleide en geïnformeerde medewerker. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de situatie van het gezin besproken en de ondersteuningsbehoefte geïnventariseerd. Op basis van beschikbare documenten wordt een overzicht gemaakt van het gezinsinkomen en vindt toetsing plaats van de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie. Dit vormt de basis voor het in aanmerking komen voor ondersteuning. Een uitzondering hierop is mogelijk als de inkomenstoets al door de gemeente Groningen is gedaan.

### **Stap 2 | Voorzieningen**

Tijdens het persoonlijk gesprek kijkt de medewerker met de ouders of verzorgers wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de gevraagde ondersteuning. Eerst wordt gekeken of zij een beroep kunnen doen op bestaande voorzieningen, zoals regelingen van de gemeente of andere instanties/organisaties. Ook wordt gekeken of voor andere kinderen ondersteuning nodig is.

### **Stap 3 | Leergeld biedt financieel vangnet**

Wanneer het ontbreekt aan bestaande voorzieningen voor de betreffende vraag om ondersteuning voor het kind, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, dan biedt Leergeld ondersteuning in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan scholen, clubs, winkels etc. De afweging hierbij is altijd dat de ondersteuning bijdraagt aan de missie van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen door meedoen mogelijk te maken. Want nu meedoen is straks meetellen!

### **Stap 4 | Doorverwijzing**

Daarnaast verwijst de medewerker waar nodig naar andere instanties/organisaties die het gezin verder kunnen helpen. Dit kan zowel gaan om materiële als immateriële ondersteuning, zoals schuldhulpverlening, maatschappelijk werk, de sociaal raadslieden, de voedselbank of de kledingbank.

### **Stap 5 | Follow-up**

Na goedkeuring van de ondersteuningsvraag van de ouders of verzorgers bij Leergeld blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. Als een aanvraag afgewezen wordt, wordt uitgelegd waarom. Als de situatie verandert kan opnieuw om ondersteuning gevraagd worden bij Leergeld.

### **Stap 6 | Signalering van structurele belemmeringen**

Merkt de medewerker structurele belemmeringen op die het gezin in de weg staan om de eindjes aan elkaar te knopen of om stappen vooruit te zetten, dan meldt de medewerker dit bij de Leergeldstichting. Deze signalen gebruikt de Leergeldstichting richting gemeente(n) en/of richting Leergeld Nederland zodat zij structurele belemmeringen aan de kaak kunnen stellen en agenderen bij partijen die deze belemmeringen weg kunnen nemen.